

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La Cfdt c'est quoi, pour qui ?

LA CFDT EST UN SYNDICAT QUI DÉFEND LES DROITS
DE TOUS LES SALARIES!

(OUVRIERS - ATAM - CADRES ...)



**Cfdt: 1^{er} SYNDICAT
DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

*Le syndicalisme
change de visage*

REJOIGNEZ-NOUS



PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION

Avec 610 144 adhérentes et adhérents et plus de 1 100 syndicats, la CFDT est implantée dans tous les secteurs d'activité, dans les grandes comme dans les petites et moyennes entreprises. Les deux tiers de nos adhérents sont issus du secteur privé, un tiers des fonctions publiques. La moitié de nos adhérents (50,2%) sont des femmes.

Être adhérent à la CFDT c'est être représenté à tous les niveaux où se construit le droit des salariés : sur le lieu de travail face à l'employeur, dans les branches professionnelles où se négocient les conventions collectives, dans les territoires où l'on trouve une aide de proximité, et au plan national dans les négociations et concertations avec le patronat et l'État. À chacun de ces niveaux correspondent des structures CFDT.

**Cfdt: 1^{er} SYNDICAT
DANS LE SECTEUR PRIVÉ**
Mesure de la représentativité syndicale
au 31 mars 2017

LA CFDT CONFIRME SA POSITION DE PREMIER SYNDICAT FRANÇAIS DU PRIVÉ !

Le 26 mai 2021, le Haut Conseil du Dialogue Social (HCDS) publie son communiqué concernant l'audience syndicale dans le privé sur la période 2017-2021. Dans ce rapport, la CFDT confirme sa place de premier syndicat français, avec 26,77% des suffrages obtenus lors des différentes élections professionnelles organisées sur la période.

Les adhérents en 2019

Référentiel national des adhérents, ex-Fichier national des adhérents (FNA) CFDT, au 1^{er} janvier 2019.



SALARIÉS
DU PRIVÉ **65,4%**

AGENTS
DU PUBLIC **32,7%**

Le secteur professionnel
de 1,9% des adhérents
n'est pas identifié.

- de 35 ans **8%**

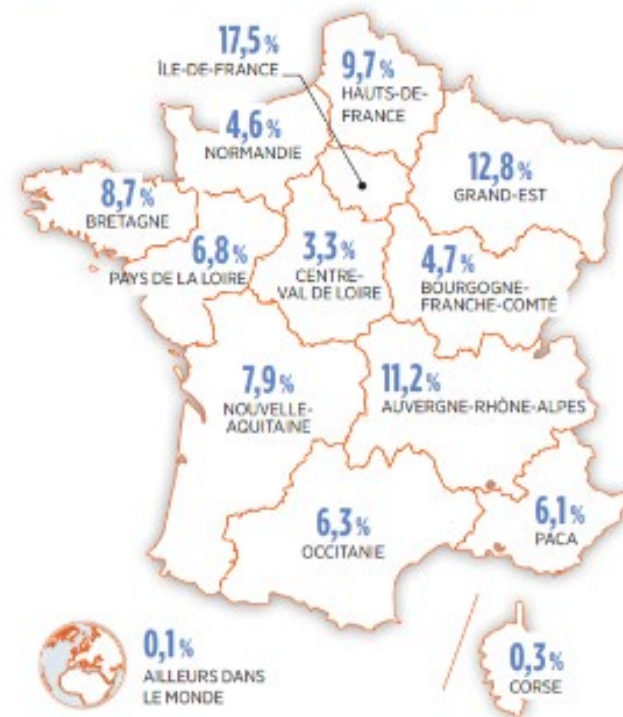
35-44 ans **20,4%**

45-59 ans **48,3%**

60 ans et + **16,7%**





L'âge de 6,6% des adhérents est inconnu.

Présents dans toutes les régions de France...
Répartition des adhérents selon leur région d'appartenance.






COMMENT EST ORGANISÉE LA CFDT ?

Légende

-  Vote
-  Droit de participation
-  38 Nombre de membres
-  15 Nombre de structures

LA CONFÉDÉRATION CFDT

-  10 COMMISSION EXÉCUTIVE
DONT
SECRETARE GÉNÉRAL
-  140 + SECRÉTAIRES CONFÉDÉRAUX
-  148 + PERSONNELS ADMINISTRATIF
ET TECHNIQUE

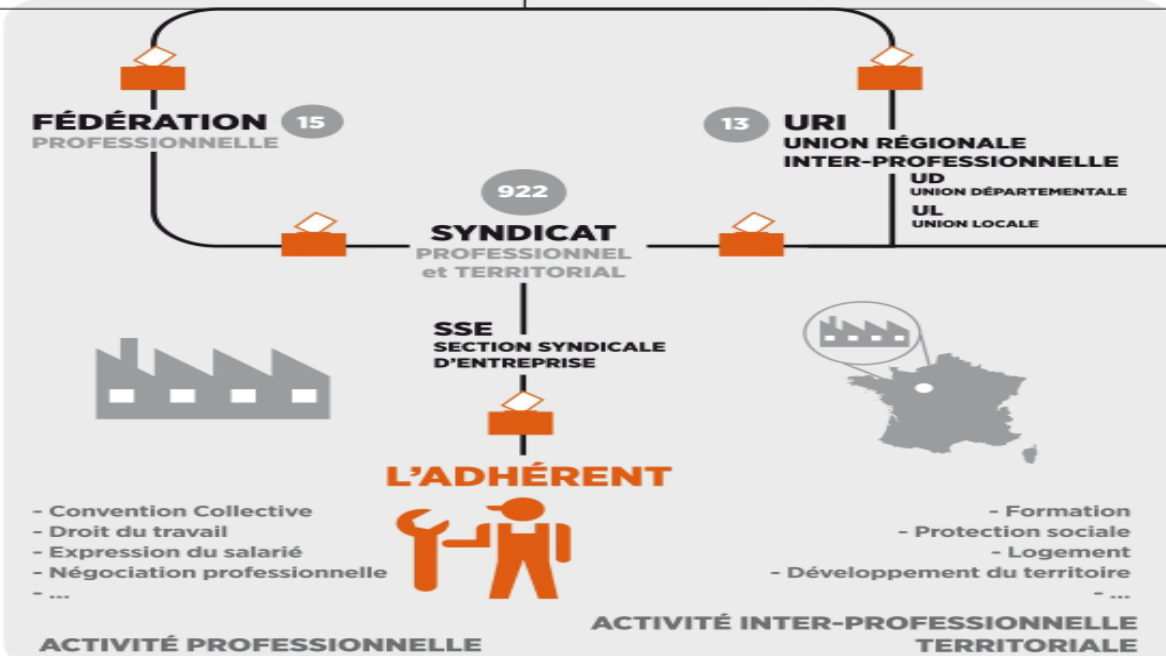
BUREAU NATIONAL 42
DIRECTION ET ADMINISTRATION
DE LA CONFÉDÉRATION

CONSEIL NATIONAL
REPRÉSENTANTS DES FÉDÉRATIONS,
UNIONS RÉGIONALES INTER-PRO,
UFFA, UCR, UCC...

CONGRÈS CONFÉDÉRAL
ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS
DES SYNDICATS

CFDT Cadres

UFFA
UNION DES FÉDÉRATIONS
DES FONCTIONS PUBLIQUES
ET ASSIMILÉS



UCR UNION CONFÉDÉRALE DES RETRAITÉS

UTR UNION TERRITORIALE DES RETRAITÉS 95

SSR SECTION SYNDICALE DES RETRAITÉS
ULR UNION LOCALE DES RETRAITÉS


LA CFDT EN 10 POINTS

1. La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents : **610 144 adhérentes et adhérents, à quasi-parité, avec 50,2 % de femmes et 49,8 % d'hommes**, qui travaillent dans tous les secteurs professionnels, dans les petites et les grandes entreprises, dans le privé en majorité, dans le public et dans toutes les régions de France.
2. La CFDT est le premier syndicat de France, secteurs privé et public confondus (en nombre de voix aux élections professionnelles). Elle est 1^e dans le privé depuis 2017 et 2^e dans la fonction publique.
3. La CFDT est le syndicat où l'adhérent a des droits. Le droit d'être écouté, respecté, informé, défendu gratuitement en cas de problème. Et, pour soutenir ses adhérents et leur être utile dans leur quotidien, la CFDT a développé une offre de services, de plus en plus nombreux chaque année.
4. La CFDT n'est ni de gauche ni de droite, elle est du côté des salariés. Son premier objectif est d'obtenir des droits nouveaux en faisant reculer les inégalités. C'est, par exemple, la CFDT qui a obtenu le droit de partir à la retraite à 60 ans pour ceux qui ont commencé à travailler jeunes.
5. La CFDT est un syndicat pragmatique qui préfère trouver des solutions par le dialogue et la négociation. Elle n'hésite pas à se mobiliser contre des mesures injustes comme la réforme des retraites de 2010 ou la réforme de l'Assurance Chômage de 2021 contre laquelle elle a saisi le Conseil d'État.



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR
UN ACCIDENT POUR ASSURER
VOTRE VOITURE** ...

**PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

www.cfdt.fr/adhesion 



**VOUS N'ATTENDEZ PAS
D'ÊTRE MOUILLÉ
POUR OUVRIR
VOTRE
PARAPLUIE** ...

**PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

www.cfdt.fr/adhesion 

6. La CFDT est un syndicat qui a toujours dénoncé toutes les dictatures d'où qu'elles soient et qui aide des syndicalistes à instaurer la démocratie comme en Pologne dans les années 80.

7. La CFDT est un syndicat laïc qui respecte toutes les croyances religieuses ou philosophiques tant qu'elles ne conduisent pas à la haine, au racisme, à l'exclusion.

8. La CFDT sait que le monde change, qu'il faut en permanence mettre à jour les revendications pour faire face aux évolutions du marché du travail, à la précarité. C'est pourquoi elle est aussi signataire du [Pacte du pouvoir de vivre](#).

9. La CFDT est adhérente à la Confédération européenne des syndicats (CES) et se prononce pour une Europe politique, sociale, capable de faire face aux nouvelles puissances pour créer des emplois, préserver sa protection sociale et faire progresser les qualifications.

10. La CFDT est solidaire des tous les syndicats à travers le monde qui, comme elle, sont affiliés à la Confédération syndicale internationale.



RÉPONSES À LA CARTE : LE SERVICE D'ACCUEIL TÉLÉPHONIQUE DÉDIÉ AUX ADHÉRENTS

C'est l'un des services-phares de la CFDT disponible dès que vous adhérez : ce service d'accueil téléphonique ouvert 6 jours sur 7 vous permet de poser toutes vos questions liées au travail, à votre vie professionnelle ou personnelle.

Le service Réponses à la carte est également accessible en ligne sur votre espace adhérent monespace.cfdt.fr

ÊTRE ADHÉRENT A LA CFDT C'EST AUSSI

LE SOUTIEN JURIDIQUE

Grâce à ce service, l'adhérent CFDT a l'assurance de ne plus être seul face à son employeur. Ce service est proposé par la CNAS (Caisse nationale d'action syndicale) qui est financée par une partie des cotisations syndicales à la CFDT.

L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE"

L'assurance « vie professionnelle » prend en charge les frais liés à la défense d'un adhérent mis en cause par un tiers (autre que son employeur) dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié. Elle est proposée par la CNAS (Caisse nationale d'action).

L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE"

Cette assurance couvre les militants CFDT en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale. Elle est proposée par la Cnas (Caisse nationale d'action syndicale), qui est financée par une partie des cotisations syndicales à la CFDT.

LA PRESTATION GRÈVE

La prestation grève permet de compenser la perte de salaire des adhérents CFDT pendant leur mobilisation. Ce service est proposé par la Cnas (Caisse nationale d'action syndicale) qui est financée par une partie des cotisations syndicales à la CFDT.

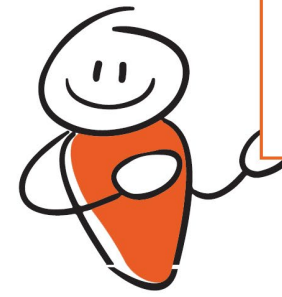
MERCI



Pour votre confiance !

Nous donnerons de la voix à votre voix 

Le 14 Juin VOTEZ Cfdt



CHOISISSEZ L'EFFICACITÉ
VOTEZ CFDT !

L'AIDE AUX VICTIMES DE RÉPRESSION SYNDICALE

Ce service est destiné aux militants mis à pied ou licencié pour leur activité syndicale. Il est proposé par la Cnas (Caisse nationale d'action syndicale) qui est financée par une partie des cotisations syndicales à la CFDT.

« JOB À LA CARTE » ACCOMPAGNE NOS ADHÉRENTS DANS LEUR RECHERCHE D'EMPLOI OU LEUR PROJET DE RECONVERSION.

Votre adhésion à la CFDT vous donne accès à des services numériques gratuits: en recherche d'emploi ou en reconversion, notre service "Job à la carte" vous accompagne.

LE SERVICE PETITES ANNONCES DES ADHÉRENTS DE LA CFDT

Grâce à nos petites annonces trouvez, vendez, donnez...



La négociation selon la Cfdt

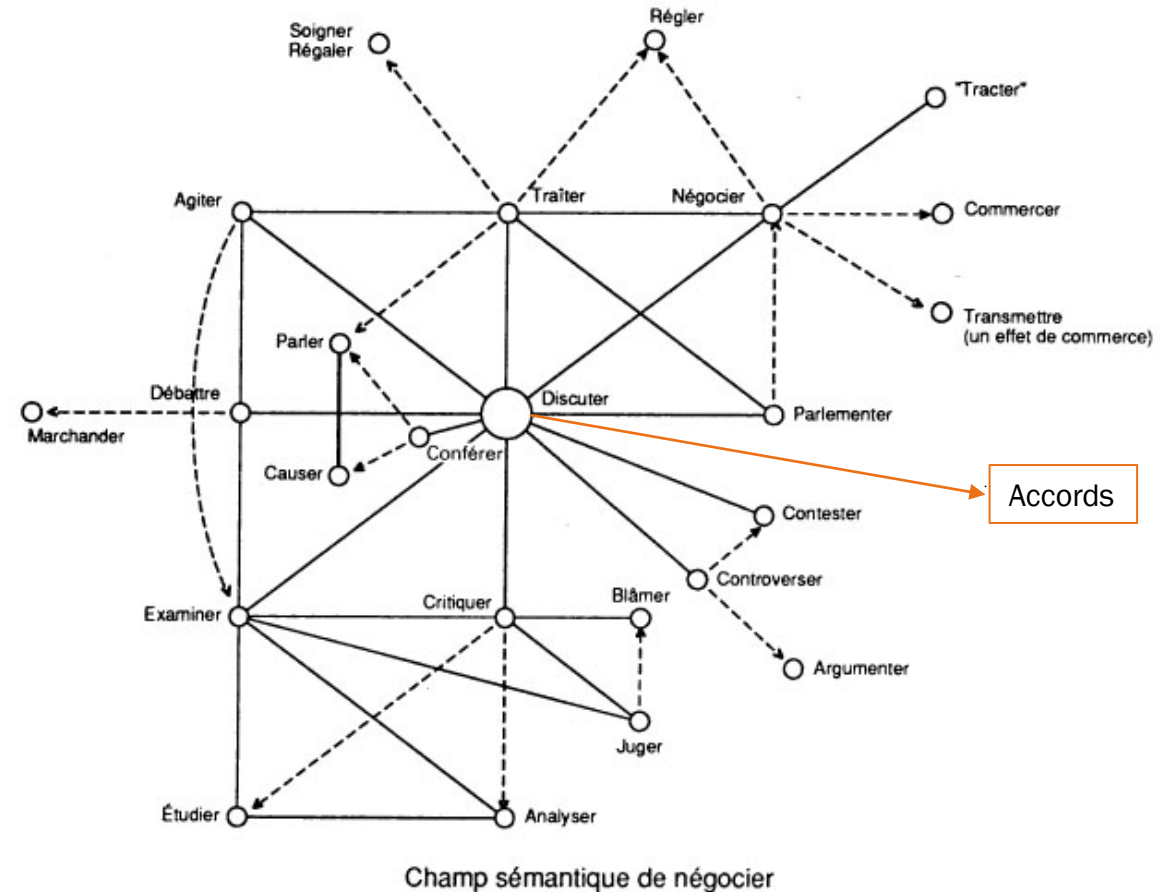
Toute négociation implique :

- qu'il existe au moins deux camps ;
- que ces deux camps soient souverains et indépendants, l'un de l'autre;
- qu'il y ait un certain équilibre conflictuel, une certaine tension entre les deux camps, liée à des intérêts posés comme divergents ;
- que les deux camps préfèrent s'en remettre à la discussion plutôt qu'à la force pour trouver une solution : négocier, c'est « ignorer les solutions du type tout ou rien pour rechercher un compromis acceptable pour tous ;
- qu'une interaction constante soit possible entre les deux camps ;
- qu'ils soient implicitement d'accord pour trouver une solution qui sera un compromis et entraînera un déplacement de l'équilibre antérieur ;
- qu'ils soient au moins implicitement d'accord pour mettre en acte la solution négociée.

Votre section Cfdt établissement Grid Solutions

C'est une équipe :

- ❖ Motivée et formée à la négociation.
- ❖ Qui négocie au mieux les accords dans l'intérêt de chacun.
- ❖ Qui défend les droits du collectif mais aussi de l'individuel.
- ❖ Qui prend le temps d'écouter.
- ❖ Qui porte la voix et les revendications de tous les salariés. (Ouvriers - Atams - Cadres)



Votre section Cfdt établissement Grid Solutions

Principales réalisations:

- ❖ Lors des 2 PSE qui ont touché Villeurbanne en 2019 et 2021 : participation à la lutte des salariés et recherche de solutions alternatives avec l'expert économique du CSE
- ❖ **La Cfdt n'a jamais signé de PSE**, mais a **signé l'accord majoritaire** qui a permis de limiter le nombre de licenciements, de proposer une solution à chacun et a permis aux salariés volontaires de partir dans des conditions décentes. La signature de cet accord a doublé les conditions par rapport à la version unilatérale de la direction.
- ❖ Les élus Cfdt ont toujours défendu les salariés quelque soient leur statut et leurs opinions.
- ❖ Notre position est réfléchiée et équilibrée : nous négocions les accords collectifs et faisons des propositions dans l'intérêt des salariés. Nous prenons nos responsabilités et engageons notre signature en toute indépendance.
- ❖ Nous gérons avec le souci du bien commun le CSE et ses œuvres sociales et culturelles.



Veronique TEXIER
Secrétaire du CSE



Bruno BERT
Trésorier du CSE



Philippe DUCRET
Trésorier ad. du CSE



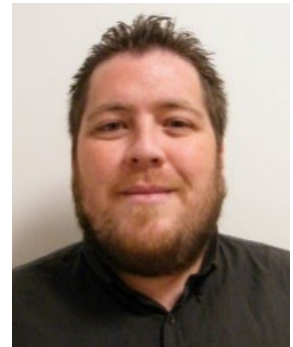
Aimé KANIKI
Délégué syndical Cfdt



Philippe GIRAUDON
Délégué Syndical Central Cfdt



M. HALITI
Membre CSSCT



V. SEMICHON
Membre CSSCT

L'équipe Cfdt en place



A. KBAIR



Ch. BOURDIER



Blandine REVAUD



E. DURHONE



J-M. WILLIEME

Idée reçue



La Cfdt, elle signe tout et n'importe quoi !!!

L'origine de cette idée :

Il est fréquent que la CFDT soit, si ce n'est la seule, la principale organisation syndicale à signer des accords.

FAUX

Le pourquoi :

Cette image a longtemps collé à la peau de la CFDT.

Pour comprendre, il faut se rappeler qu'historiquement, il y a des OS qui, il y a encore peu de temps, ne signaient aucun accord, par principe (tout en ayant influencé les négociations). Il faut aussi avoir à l'esprit que dans le paysage syndical français, pour beaucoup, il y a la CFDT, la CGT et les autres.

Enfin, il ne faut pas oublier que la CFDT a choisi le réformisme comme forme de syndicalisme et la négociation comme moyen d'y arriver. La CFDT contredit ainsi la posture historique d'opposition au patronat et au pouvoir. Elle négocie avec pour objectif d'obtenir ce qu'elle désire et a fait de la notion d'engagement responsable un principe. Il est donc logique qu'elle signe des accords.

Ce qu'il faut en retenir :

La CFDT s'engage dans une négociation si elle est persuadée que celle-ci va apporter un plus aux salariés et par là même, concrétiser des revendications et ses valeurs.

Lorsqu'elle négocie, elle le fait avec la volonté d'aboutir à un accord, sur les bases des conditions qu'elle a reçues de ses mandants.

Il est donc normal que si la CFDT obtient satisfaction sur la majorité de ses exigences et surtout les plus importantes, elle s'engage en signant l'accord, tout comme il arrive aussi que si le résultat n'est pas à la hauteur, elle refuse de le signer.

Le point crucial est que, signature ou pas, il faut communiquer, expliquer la décision de la CFDT.

ON SE BAT.



TU GAGNES.

REJOIGNEZ - NOUS. **Cfdt:**

Votez Cfdt c'est voter pour vous !

Plus nous sommes forts plus vos droits et revendications sont entendus par la direction.

Exemples de victoires et les derniers acquis de la CFDT

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT
DANS LE SECTEUR PRIVÉ

*Le syndicalisme
change de visage*

REJOIGNEZ-NOUS



**Prolongation
de l'indemnisation
des chômeurs en fin de droits**

✓ OBTENU !

#FierEdêtreàlaCFDT

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



**Maintien de la complémentaire
santé pour les travailleurs
en activité partielle**

✓ OBTENU !

#FierEdêtreàlaCFDT

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



**Aides financières aux personnes
ayant subi une forte baisse
de revenus en 2020**

✓ OBTENU !

#FierEdêtreàlaCFDT

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



**Élargissement des critères
d'attribution de la prime de précarité :
60 000 bénéficiaires
supplémentaires !**

✓ OBTENU !

#FierEdêtreàlaCFDT

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



**Allongement du congé
paternité à 28 jours**

✓ OBTENU !

#FierEdêtreàlaCFDT

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



**Élargissement des mesures d'activité
partielle à certains salariés
du particulier employeur**

✓ OBTENU !

#FierEdêtreàlaCFDT

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



Cfdt: 1^{er} SYNDICAT
EN FRANCE

PREMIERS GRÂCE À VOUS,
ENGAGÉS AVEC VOUS



**Suspension des jours de carence
dans le public et le privé**

#FierEdêtreàlaCFDT

✓ OBTENU !

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



**Dispositif « transitions collectives »
pour anticiper et permettre
la reconversion des salariés
dont l'emploi est menacé**

#FierEdêtreàlaCFDT

✓ OBTENU !

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion



**900€ d'aide exceptionnelle
pour les « permittents »
alternant emploi et chômage**

#FierEdêtreàlaCFDT

✓ OBTENU !

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion

